附件

湖北省科技人才贷人才评价指标

根据《科技人才评价规范》国家标准（GB/T 44143-2024），针对科技人才贷工作评价目的，设置创新价值、能力、创新贡献、诚信4个一级指标，创新活动、创新产出、创新创业能力、团队组织和协作能力、战略研判能力、科技成果的成效、科学共同体的参与度、奖励、科学道德、科研诚信10个二级指标。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 |
| 1 | 创新价值 | 创新活动 |
| 2 | 创新产出 |
| 3 | 能力 | 创新创业能力 |
| 4 | 团队组织和协作能力 |
| 5 | 战略研判能力 |
| 6 | 创新贡献 | 科技成果的成效 |
| 7 | 科学共同体的参与度 |
| 8 | 奖励 |
| 9 | 诚信 | 科学道德 |
| 10 | 科研诚信 |

**1.创新活动：**包含但不限于项目、成果转移转化、临床工作等。

**2.创新产出：**包含但不限于论著、专利、标准、科技报告、临床成果、工程成果、计算机软件、集成电路布图设计等。

**3.创新创业能力：**能够把握专业领域技术前沿，开展技术创新与集成，利用现有知识和新知识提出新理论、新技术、新模式、新服务、新方法等，实现创新成果产品化、产业化和推动产业转型升级，解决实际问题或服务科技创新和经济社会发展。

**4.团队组织和协作能力：**作为团队带头人组织团队成员完成整个科研任务、带动研究团队发展的能力。在参加团队工作时，能够有效沟通、协调、合作，与团队成员共同完成科研任务的能力。

**5.战略研判能力：**战略思维能力、前瞻判断能力、跨学科理解能力，提出、分析和解决重大科技问题的能力。

**6.科技成果的成效：**科技人才的成果在科学价值、技术价值、经济价值等方面的贡献。

**7.科学共同体的参与度：**在国内外相关学科领域的重要学术组织（如学会、协会、标准化组织等）担任主席、委员等，担任学术期刊主编、编委、审稿人等，参加有社会影响力的学术论坛、讲座，以及为科学共同体提供其他服务的情况。

**8.奖励：**国家科学技术奖、省部级科学技术奖、社会力量设立的科学技术奖、国际科学技术奖等科技类奖励，以及依法设立的与科技创新活动有关的其他成果奖励。

**9.科学道德：**自觉遵守科学道德规范，严守学术道德和科技伦理。

**10.科研诚信：**在参与科学技术活动全流程过程中，遵守科学研究行为准则与规范、财政科研项目资金管理等相关规定。